

# Beleidsplan Stichting Bijzonder Welkom Maaltijd Ede

## Inleiding: missie, visie en strategie

Stichting Bijzonder Welkom Maaltijd Ede (hierna: Bijzonder Welkom) is opgericht met het volgende doel:

*Het getuigen van Jezus Christus in woord en daad met maaltijdbijeenkomsten, christelijke vieringen en andere activiteiten;*

*En mensen in Ede en omgeving, in het bijzonder zij die sociaal-maatschappelijk kwetsbaar zijn, laten zien en ervaren dat God van hen houdt en een relatie met hen wil;*

*En het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.*

(bron: Akte van oprichting, d.d. 2-4-2019)

Om dit doel te bereiken, houdt Bijzonder Welkom elke twee weken op dinsdagavond in de oneven kalenderweken een maaltijd in De Schenkerij van kinderboerderij De Proosdij in Ede. Aansluitend vindt er een dienst plaats, een christelijke viering.

We willen dat mensen die het op welke manier dan ook zwaarder hebben in de gemeente Ede, ontmoeting met elkaar hebben en zich geliefd en gewaardeerd voelen. We willen hierbij laten zien dat God van alle mensen houdt en dat wie je ook bent je welkom bent om aan te schuiven bij de maaltijd. Zonder oordeel of zonder voorwaarden. Waarbij we elkaar respecteren en niet over elkaars grenzen gaan.

Daarom organiseren we deze maaltijdbijeenkomsten zo laagdrempelig mogelijk: bezoekers hoeven niet te reserveren en mogen gratis mee-eten. Ook is het mogelijk alleen mee te eten zonder de christelijke viering bij te wonen.

Op dit moment (na de lockdowns i.v.m. de coronapandemie) is er een kernteam van vier personen, aangevuld met ca. 10 vrijwilligers die tweewekelijks de maaltijd en de dienst verzorgen. Er komen momenteel zo'n 20 á 25 bezoekers per avond. De kosten worden gedekt door financiële donaties en door giften in natura (o.a. vlees voor de maaltijden).

Er is een flinke groep mensen in Ede en omgeving die valt binnen de doelstelling van Bijzonder Welkom: mensen die behoefte hebben aan een activiteit, ontmoeting, een luisterend oor, een (gratis) maaltijd zodat ze zelf niet hoeven te koken etc. Dat Bijzonder Welkom in een behoefte voorziet, is duidelijk en biedt kansen.

Een tweede kans is het aantal mensen dat Bijzonder Welkom een warm hart toedraagt en wil gaan doneren zodra de stichting een ANBI is geworden.

Corona was een bedreiging, want de maaltijden konden een tijdlang niet doorgaan. De doelgroep is (digitaal) minder goed bereikbaar: veel bezoekers horen uitsluitend via mond-tot-mondreclame dat Bijzonder Welkom weer begonnen is en wanneer de maaltijd is. De lastige bereikbaarheid van de doelgroep is eigenlijk de voornaamste bedreiging voor (groei van) de maaltijdbijeenkomsten.

De kracht van Bijzonder Welkom is het compacte, toegewijde team dat onderling en met het bestuur korte lijnen heeft en daarbij wendbaar en efficiënt werkt. Ook qua kosten is de stichting zeer efficiënt: de uitgaven aan overhead zijn zeer laag: eigenlijk zijn alleen de kosten van de website en de zakelijke rekening indirecte kosten; alle overige uitgaven voor huur, eten, muziekkapitaal, presentjes voor de bezoekers e.d. dragen rechtstreeks bij aan de maaltijdbijeenkomsten en overige activiteiten ten behoeve van de doelgroep. Dit zijn de directe kosten.

De zwakte van Bijzonder Welkom is de beperkte omvang van het team: als iedereen gezond en beschikbaar is, zijn de werkzaamheden prima met vier kernteamleden en een tiental vrijwilligers uit te voeren. Echter, zodra mensen om gezondheidsredenen of anderszins (moeten) stoppen, legt dat direct een grotere druk op de rest van het team.

Een tweede zwakte is het geringe aantal vaste donateurs op dit moment: gezien de beperkte kosten en de financiële buffer die tijdens de lockdowns is opgebouwd redt Bijzonder Welkom het financieel ruim voldoende, maar zodra er een donateur zou afvallen, komt dit onder druk te staan.

Samenvatting SWOT-analyse:

- Kans: grote (potentiële) doelgroep en potentiële donateurs
- Bedreiging: bereikbaarheid van de doelgroep
- Kracht: toegewijd team en een kostendekkend programma (lage kosten, trouwe donateurs)
- Zwakte: klein team van vrijwilligers en donateurs, wat kwetsbaar is als er iemand uitvalt.

## Termijn van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is opgesteld in mei 2022 en geldig tot en met april 2025.

## Strategische doelstelling en aanpak

Onze ambitie is dat meer mensen de weg naar deze plaats weten te vinden. Dit doen we door de bezoekers aan te moedigen anderen mee te nemen, door deel te nemen aan het Maatschappelijk Netwerk Ede (waar we organisatoren van andere maatschappelijke projecten ontmoeten) en door te netwerken in het 'maatschappelijke middenveld' van Ede en omgeving (denk hierbij aan de Meet-Inn, streetpastor Max, Netwerk Dien je Stad, PKN wijkgemeente De Ark etc.).

We willen niet koste wat het kost uitgroeien tot een groot project, want we willen iedereen persoonlijk kunnen spreken. Het eerste streven is om door te groeien naar gemiddeld circa 50 bezoekers per maaltijdbijeenkomst, waarvan er ca. 25 à 30 blijven voor de dienst (viering) die we aansluitend houden. Dit aantal van 50 is gebaseerd op de capaciteit van de huidige locatie waar we samenkomen (eetzaal en keuken).

Verder doorgroeien behoort zeker tot de mogelijkheden maar betekent ook dat we (op termijn) naar een andere locatie moeten verhuizen, die waarschijnlijk substantieel hogere kosten qua huur met zich meebrengt. Dit betekent dat de (structurele) inkomsten mee moeten groeien, naast het aantal vrijwilligers om alle taken uit te voeren.

Daarom zijn we nu aan het uitbouwen en werven we vrijwilligers. Dit maakt dat ook als er iemand ziek is het toch door kan gaan en de werkzaamheden minder belastend zijn voor de teamleden. Door Covid heeft alles wat op een laag pitje gestaan, maar nu lukt het weer om mensen te vragen en mensen zijn gemotiveerd om te helpen.

## Activiteiten van de organisatie en planning

Om te groeien, zijn er dus drie dingen nodig:

1. Een groter team (kernteam en de groep vrijwilligers daaromheen);
2. Grotere bekendheid (onder de doelgroep en verwijzers);
3. Meer donateurs (om te voorzien in de stijgende kosten)

Ad 1:

Vóór de zomer van 2022 zijn er 2 vaste kernteamleden bij gevonden zodat er meer evenwicht in het team is dat nu bestaat uit 4 vaste mensen.

Eind 2022 zijn er in totaal 8 vrijwilligers gevonden en ingewerkt die mee willen helpen in de voorbereidingen met het koken en de avond leiden.

Ad 2:

Eind 2022 is er gesprek geweest met meerdere sociale partners in de gemeente Ede om hun te laten weten dat ze mensen kunnen wijzen op de maaltijden. Zodat mensen die tot de doelgroep behoren weten dat ze bij ons terecht kunnen voor een gratis maaltijd.

Ad 3:

Vóór de zomer van 2022 willen we de ANBI-status gerealiseerd hebben zodat meer donateurs bij kunnen gaan dragen in het kostenplaatje (verschillende mensen hebben aangegeven te willen geven zodra de ANBI-status toegekend is).

Bovenstaande doelstelling betreft 2022. Afhankelijk van de groei in team, deelnemers en financiën, kunnen we nieuwe doelen stellen voor 2023: een grotere locatie (bijvoorbeeld het Kernhuis), dat ook direct nieuwe investeringen vraagt (betere geluidsapparatuur) en hogere kosten met zich meebrengt (hogere huur, meer eten etc.).

De kernwaarde van persoonlijke betrokkenheid staat hierbij wel centraal: we willen alleen gecontroleerd groeien in deelnemers waarbij er ook voldoende vrijwilligers zijn om de persoonlijke aandacht te geven waaraan zo'n behoefte is. En uiteraard moet de groei ook financieel mogelijk zijn.

Kortom, ook voor 2023 en verder geldt dat team, aantal deelnemers en financiën gelijk op moeten lopen voor een evenwichtige groei, in lijn met onze kernwaarden.

## Organisatie

Hieronder volgen puntsgewijs de gegevens van Bijzonder Welkom.

- Statutaire naam: Stichting Bijzonder Welkom Maaltijd Ede
- KvK-nummer: 74475983
- RSIN: 859916650
- ANBI-status: aanvraag loopt
- Telefoonnummer: 06 – 11 85 57 13 (Timo Jansen, secretaris)
- E-mailadres: [info@bijzonderwelkom-edede.nl](mailto:info@bijzonderwelkom-edede.nl)
- Website: <https://bijzonderwelkom-edede.nl>
- Postadres: Koelhorst 40 A, 6714 KP Ede
- IBAN: NL61 RBRB 0782 9994 25 t.n.v. Stichting Bijzonder Welkom Maaltijd Ede

## Bestuur

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen onkostenvergoeding. Het bestuur bestaat uit de volgende drie personen en functies:

- Stef Looijen (voorzitter)
- Timo Jansen (secretaris en 'linking pin' naar het kernteam)
- Dennis van Kesteren (penningmeester)

## Kernteam en vrijwilligers

Het kernteam bestaat uit vier (onbezoldigde) vrijwilligers die de maaltijdbijeenkomsten organiseren: zij doen de boodschappen, koken en organiseren de aansluitende dienst (christelijke viering).

Een tiental vrijwilligers ondersteunt het kernteam met allerlei hand- en spandiensten, zoals aardappels schillen, tafels dekken, het ophalen en thuisbrengen van bezoekers die geen eigen vervoer hebben, het bedienen van de beamer, muzikale begeleiding, het verzorgen van de preek/overdenking etc.

## Financiën

De stichting draait volledig op giften. Giften kunnen in natura zijn, zoals bijvoorbeeld vlees voor de maaltijden of het bouwen van de website.

Daarnaast zijn er financiële giften: de paar structurele giften voorzien in de tweewekelijks terugkerende uitgaven voor huur en de maaltijden. Ook is er tijdens de maaltijdbijeenkomst een collecte voor een vrijwillige bijdrage, die een redelijk stabiele aanvulling biedt op de vaste donaties. Ten slotte zijn er eenmalige giften, die vooral helpen om incidentele uitgaven te dekken (bijvoorbeeld de aanschaf van geluidsapparatuur).

## Het werven van gelden

Afgelopen jaren zijn verschillende mensen actief benaderd om financieel bij te dragen. Dit leidde deels tot structurele en eenmalige giften maar ook tot wat aarzeling: sommige mensen willen pas geven als Bijzonder Welkom een ANBI is en de giften dus fiscaal aftrekbaar zijn.

Er zijn nog meerdere particulieren en bedrijven in het netwerk van bestuur en kernteam, die benaderd gaan worden zodra de ANBI-status is toegekend.

Ten slotte voorziet, zoals hierboven al vermeld, de tweewekelijkse collecte op bescheiden doch structurele wijze in de financiën.

## Beheer en besteding van het vermogen

Bijzonder Welkom is een financieel gezonde stichting, met een positief eigen vermogen dat zij beheert als buffer voor tegenvallende opbrengsten en voor investeringen in bijvoorbeeld een laptop of geluidsapparatuur. Zoals reeds vermeld ontvangt geen van de bestuursleden, kernteamleden of vrijwilligers een (onkosten)vergoeding. Alleen direct gemaakte kosten kunnen gedeclareerd en vergoed worden (boodschappen voor de maaltijd, een presentje voor de jarigen etc.).